



Reïntegratietrajecten

Drie verschillende vertrekpunten in reïntegratietrajecten vanuit Poortwachter onderscheiden:

1. medisch gerelateerd
2. arbeidgerelateerd
3. zowel medisch- als arbeidgerelateerd

Verder onderscheid maken in tijdelijke (korte termijn) en definitieve (einddoel) reïntegratie.

De wet Poortwachter kent de volgende reïntegratiemogelijkheden als einddoel:

- a. werkhervatting in de eigen functie
- b. gedeeltelijke werkhervatting in de eigen functie
- c. werkhervatting in een andere passende (bestaande of gecreëerde) functie bij de eigen werkgever
- d. gedeeltelijke werkhervatting in een andere passende (bestaande of gecreëerde) functie bij de eigen werkgever
- e. werkhervatting bij een andere werkgever
- f. gedeeltelijke werkhervatting bij een andere werkgever

Mijn praktijkervaring:

1. in de uitsluitend medisch gerelateerde reïntegratie zijn veelal a. en b. en soms c. en d. einddoel
2. in de alleen arbeidgerelateerde reïntegratie zijn a. en b. veelal niet einddoel, maar vooral c., d., e. of f.
3. de weg naar het einddoel voor zowel de arbeidgerelateerde als de medisch- en arbeidgerelateerde trajecten verloopt vaak via tijdelijke reïntegratie (lekker in het vel komen te zitten) via d. en f.

De rode draad in mijn werk is 'beweging maken' op het snijvlak van personeel, organisatie en ict.

Ik doe dit in uiteenlopende rollen als verander-, project- of interim-manager, managementadviseur, (loopbaan)coach of mediator arbeidszaken als ook door het faciliteren van workshops en trainingen.

