



Beknopte CV van Jan Postema (1949)

De rode draad in mijn werk is “*beweging maken*” en “*innoveren*”.

t 06-23950126
e jan@samembewegen.nl
i www.samembewegen.nl

Profielschets

Een creatieve en innovatieve verander-, project- en interim-manager, senior-adviseur, coach en mediator. Sterk proces- en resultaatgericht, op zoek naar de balans tussen mens, medewerker en organisatie. Enthousiasmerend met gevoel voor humor, een optimist en stressbestendig. Maatschappelijk betrokken en gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen. Een netwerker in hart en nieren met een groot netwerk aan contacten binnen en buiten de Rijksoverheid. Integer, durf om besluiten en verantwoordelijkheid te nemen, met oog voor details. Op alle niveaus opererend en buiten de geijkte paden kunnen denken en handelen. Internationale oriëntatie: met Engels en Duits kan ik goed uit de voeten; Frans en Spaans beperkter.

Mijn werkende leven kent 3 hoofdrichtingen:

Van 1976 tot 1986 in de **Non-profit**

Van 1987 tot 2006 **Rijksambtenaar**

Van 2006 tot heden **zelfstandig ondernemer** onder de naam “**Samen Bewegen**”.

De afgelopen 25 jaar heb ik met name binnen de Rijksoverheid leiding gegeven aan uiteenlopende complexe verandertrajecten. Verder heb ik een groot aantal individuele loopbaan-, verzelfstandiging-, exit- en re-integratie-trajecten begeleid, (team)coaching trajecten verzorgd en bemiddeld in een aantal arbeidsconflicten. Geen standaardtrajecten, wel individueel maatwerk met als gevolg de best mogelijke resultaten voor zowel medewerkers als management.

Werkervaring binnen de (Rijks)overheid als ZZP-er

Algemene Rekenkamer: december 2013 - heden

In de rol van **mobilitieitsmanager** bij de Algemene Rekenkamer nauw betrokken bij de VWNW-trajecten binnen het Rijk. Opereren als schakel tussen medewerker, management, HRM, EC O&P/Workflow en andere organisaties/instellingen. Het coachen en ondersteunen van Algemene Rekenkamer-medewerkers “Van Werk Naar (Ander) Werk”, het adviseren van het management en het plannen en afstemmen met het EC O&P. Samen en ieder vanuit zijn eigen rol en expertise zorgdragen voor een verantwoord resultaat voor elke medewerker als “regisseur van zijn/haar toekomstperspectief”. Het resultaat kan binnen of buiten de Algemene Rekenkamer liggen, binnen of buiten het Rijk en binnen of buiten de Overheid. Het betreft zowel VWNW-trajecten als loopbaantrajecten voor zo’n 25 medewerkers.

ICTU: mei 2012 - heden

Als **mobilitieitsmanager en loopbaancoach** begeleiden van (ex)ICTU-ambtenaren “Van Werk Naar Ander Werk” òf in loondienst òf naar zzp-schap. Voorts het adviseren van het management over en vervolgens het realiseren van creatieve oplossingsconstructies en tenslotte het zorgdragen voor rapportages. Voor zo’n 60 medewerkers, deels in vaste dienst, deels in tijdelijke dienst en deels ww-ers, zijn oplossingen gevonden, waaronder 15 (ex)-medewerkers die als zzp-er zijn gestart.

De Nationale Ombudsman, meerdere Ministeries, Zorginstituut Nederland, gemeente Den Haag, Omgevingsdienst Haaglanden (ODH), Scope Scholengroep, Savantis en OVSoftware: 2007 - heden

Uiteenlopende **individuele loopbaantrajecten** met medewerkers en advisering van managers bij de Nationale Ombudsman, de Scope scholengroep, Savantis, Ministeries, de gemeente Den Haag en ODH.

Rijkswaterstaat: december 2014 - oktober 2015

Als **trajectmanager** aan de slag met het adviseren over en oplossen van complexe en bijzondere dossiers van individuele medewerkers in het hele land.

Werkervaring binnen de Rijksoverheid als Rijksambtenaar

Ministerie VROM: 2005 - 2006

Als **Conflictbemiddelaar** tussen VROM-management, VROM-medewerkers en Belastingdienst in verband met overgang van huursubsidie van VROM naar de Belastingdienst.

Ministerie OCW: 2003 - 2005

Als **hoofd van het loopbaancentrum Zebra** van het Ministerie van OCW veel beweging bij medewerkers en managers gerealiseerd. In ruim 2 jaar zijn voor ongeveer 500 medewerkers, zowel herplaatsers als mobiliteitskandidaten, binnen en buiten OCW oplossingen gevonden.

Ministerie van BZK en later ICTU: 2000 - 2003

Als **rijksbrede projectmanager** vanuit het Ministerie van BZK (en later ICTU) het rijksoverheidsintranet, het Rijksportaal, voor 150.000 Rijks- en Defensieambtenaren op de rails gezet. Het Rijksportaal is inmiddels een niet meer weg te denken platform binnen het Rijk.

Ministerie van BZK: 1998 - 2000

Als **rijksbrede projectleider** vanuit het Ministerie van BZK een voor alle rijksambtenaren toegankelijke mobiliteitsbank tot stand gebracht. Ook de mobiliteitsbank is binnen het Rijk niet meer weg te denken.

Ministerie van VROM: 1987 - 1998

Vanuit mijn functie als **senior-organisatieadviseur, projectleider en wnd. hoofd van de afdeling Organisatie** grote reorganisatie-trajecten begeleid bij het Ministerie van VROM, waaronder het fuseren van kantoren en het vinden van oplossingen voor zo'n 1000 boventallige medewerkers in het hele land.

Werkervaring buiten de (Rijks)overheid

2006 – 2010:

Twee fusies van ICT-bedrijven gefaciliteerd in het bijzonder de integratie van medewerkers, een Maatschap van Sportartsen ondersteund in hun groeiproces en betrokken geweest bij veranderprocessen bij een middelgroot architectenbureau en bij meerdere internationale NGO's. Tenslotte workshops en trainingen verzorgd over het werken in projecten, netwerken en teambuilding.

1976 – 1987:

Voor mijn overstap naar de Rijksoverheid heb ik gewerkt als coördinator bij Amnesty International Nederland en een Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking.

Bestuurservaring

De afgelopen 30 jaar heb ik meerdere **bestuursfuncties** vervuld onder andere als bestuurssecretaris bij Amnesty International Nederland en als bestuurslid bij Vluchtelingenwerk Nederland en het UAF.

Opleidingen, cursussen en trainingen

In 2005 heb ik de allround opleiding tot **mediator met specialisatie arbeidszaken en verzuimproblematiek** bij The Lime Tree afgerond. Twee postdoctorale opleidingen bij SIOO '**sturen van veranderingsprocessen**' en '**organisatieverandering en ICT**' heb ik in resp. 1996 en 2001 voltooid. Als rijksambtenaar heb ik een groot aantal cursussen en trainingen gedaan op het gebied van HRM, ARAR, organisatiekunde, bedrijfsvoering, ICT, adviesvaardigheden en management. Mijn vooropleidingen zijn HBS-b en universitair politicologie (internationale betrekkingen).

Referenties zijn op verzoek beschikbaar.

De rode draad in mijn werk is 'beweging maken' op het snijvlak van personeel, organisatie en ict.

Ik doe dit in uiteenlopende rollen als verander-, project- of interim-manager, managementadviseur, (loopbaan)coach of mediator arbeidszaken als ook door het faciliteren van workshops en trainingen.

